# 福祉施設向け 人材確保セミナー

福島県内の 福祉施設の 人材課題に ついて考える

福祉業界で急速に普及する

第一部 スキマバイトの実態とは!?

ートレンドと実例から読み解く導入の落とし穴と対策ー

第二部 "今どき人材"を育てるマネジメント

一職員を定着させるために法人が備えておくべきこと一

2025年 **【2月【0**日 (水)

| **| 14:00~|6:00** | 受付開始 | 13:30

会場:郡山市役所 本庁舎 2階 特別会議室

参加費:無料

定員:100名

締 切: | 2月5日(金)

上記にかかわらず定員になり次第、 締め切らせていただきます。

#### | 4:00 - スキマバイト実態とは?!

福祉業界では、超高齢社会の進展や共働き世帯の増加により需要がさらに 高まる一方、慢性的な人手不足という深刻な課題に直面しています。この人手 不足はサービスの質低下や既存職員の過重労働を招き、業界全体の持続可 能性を脅かしています。

そんな中、近年注目を集めているのが「スキマバイト」という新しい働き方です。

- ■ワークシェアとは?
- ■実際の利用している事業者の成功例・失敗例
- ■利用に伴う費用や事務作業について

本セミナーはこれから導入を検討される事業者様や、まだ十分に活用できていない事業者様にも必見の内容です。

#### | 5:00- "今どき人材"を育てるマネジメント

- ■介護・保育施設で働く人の離職理由の真因は何か?
- ■職員を定着させるために法人が備えておくべきことは?

採用難が続く中、いかに職員に長く働いてもらうかが大切です。本セミナーでは、離職の背景を踏まえ、"今どき人材"に最適な育成・定着の手法をご紹介します!

「コンプライアンス」「業務改善」「サービスクオリティーの関係」を意識 しながら、業務時間・負担を増やさずに最大のパフォーマンスを発揮で きる方法をご提案いたします。

主催

あいおいニッセイ同和損害保険株式会社

共催

郡山市

後援

福島市、会津若松市、いわき市

須賀川市、二本松市、田村市、本宮市、鏡石町、天栄村、磐梯町、猪苗代町、石川町、玉川村、浅川町、古殿町、小野町、社会福祉法人福島県社会福祉協議会

#### 講師紹介

### カイテク株式会社 執行役員 松本 良太 氏



執行役員 事業開発部門管掌

新卒で人事コンサルティング会社に入社し、営業職に従事。病院・特養・有料老人ホーム等を中心に約 100 法人の中途採用支援や研修プログラムの策定に携わる。その後、スタートアップ複数社で営業・事業開発に従事した後にカイテクに入社。現在は、介護施設・医療機関におけるスポットワークの普及に携わり、個人としても累計 1,000 事業所以上の導入支援に従事。

### 株式会社スターコンサルティンググループ 近藤 麻耶氏経営コンサルタント

神奈川県出身。早稲田大学卒業後、福祉施設での勤務経験を経てスターコンサルティンググループに入社。自らの福祉現場の経験や独自調査から、"マネジメントで成功する会社と失敗する会社の法則"を編み出しスタッフ採用・教育・評価制度構築を中心に全国の福祉事業者を積極的にサポートしている。コンサルティングの他、業界紙の連載執筆、講演実績多数。



### 申込方法

《必ずご確認ください》

- ※お申込みは、ご参加される皆さまお一人ずつ必要となります。
- ※メールアドレス入力の際は誤りが無いかご確認ください。
- ※お申込みが完了すると、申込み完了のメールが
- 「地域AD倶楽部(セミナー事務局)」名で到着いたします。

申込締切日 【2月5日(金)

\*申込フォーム内の

その他(自由記入)欄へ

ご入力下さい⇒

**AD** 

# 会場:郡山市役所 本庁舎 2階特別会議室 福島県郡山市朝日1丁目23-7

①右記二次元コードまたは URLから申込フォームへ アクセスしてください。

URL: https://adclub.jp/events/event-apply.php?event\_id=339



定員:100名

- ②必要事項をご入力いただきましたら【送信】を押してください。
- ③申込後、参加受付完了メールが届きましたら登録完了となります。

#### お客さま情報のお取扱いについて

本セミナーへの参加にあたり取得した個人情報等は、本セミナー運営の目的以外に利用はいたしません。 また、個人の特定ができない形で、統計的に処理・公開することがありますのでご了承ください。

> あいおいニッセイ同和損害保険株式会社 担当: 地域戦略室 塚本・安部 TEL: 050-3460-0578 (受付9:00~17:00) FAX: 024-922-9268