

新春 労務リスク対策セミナー

参加
無料



2022年4月パワハラ防止が中小企業に義務化！

中小企業におけるハラスメントとメンタルヘルス対策

～「働きやすい職場づくり」により“健康経営”を目指して～

・2020年6月に施行されたパワハラ防止法により、いよいよ2022年4月から中小企業にもパワハラ防止策をとることが義務化されます。

・コロナ禍においては、リモートを通じた新たなハラスメントも出現しており、孤立しやすい職場環境が原因で今まで以上にメンタルヘルス不調や疾患、さらには労災申請や人事労務トラブルに発展する事例が多く発生しています。

・そこで生産性の高い職場づくりに欠かせない職場のハラスメント予防として「働きやすい職場づくり」に取り組むことで従業員のエンゲージメントを向上させ、業績向上や人財活用につながる対策をわかりやすく解説するセミナーです。奮ってご参加ください。

講演内容

- パワハラ防止法について
- 中小企業におけるハラスメントやメンタル対策の実態
- コロナ禍の長期化での企業の労務管理の課題
- メンタルヘルス施策の取り組みと目的/時代とともに変化する労働環境
- 「働きやすい職場」づくりとワークエンゲージメントとは？

※若干構成が変更になることがあります。

講師

アイエムエフ株式会社
代表取締役
大塚 博巳氏



2022年 **2月3日** (木) 15:00~17:00

リモート (Zoom)

受講方法

※ Zoom (ズーム) は、いつでも、どんな端末からでもWeb会議、セミナーを実現するクラウドサービスで、お手元のPCやタブレット、スマートフォンにインストールする事で利用が可能です。

インストール未了の場合は弊社社員がご案内いたしますので、お気軽にご相談下さい。

対象者

経営者・人事担当・管理者の皆さま

申込締切

締切日：2022年1月28日 (金)

※会場での参加は定員になり次第締め切りとさせていただきます

中小企業におけるハラスメントとメンタルヘルス対策

Webによるお申し込みをお願い致します。

申込締切日
2022年1月28日

- ① 下記URLまたはQRからアクセスし、必要項目を入力のうえお申込みください
※ お客様番号と視聴用PWを返送いたします

【URL】 <https://www.adclub.jp/seminarcontact/webentryform.html?sid=4840>

- ② 必要事項に入力していただきましたら【送信】を押してください
* ご参加には「e-mail アドレス」が必要となります

- ③ 申込後、当日参加用のURLが記載されたメールが届きましたら登録完了となります



【リモート参加者用QRコード】

- ④ 申込みいただいた「e-mail アドレス」宛に、
当日使用する資料のURLを送信いたしますので、事前にご準備ください

- ⑤ セミナー当日は、開催時間の15分前から接続可能です

- ⑥ セミナーの最後にアンケートをご案内しますので、ご協力をお願いいたします
* 画面にアンケートフォームを表示しますので、その場でご回答ください

当日の接続方法については、下記ガイドをご参照下さい

スマホ・タブレットの場合、事前にZoomアプリのダウンロードが必要です。
ZOOM参加方法～PC・スマホで簡単に参加可能です(下記URL参照)

<https://drive.google.com/file/d/18lnml-2AwVi6A8LtOgfXVNxvm21r1V-l/view?usp=sharing>

弊社記入欄

支店・課支社	課・支社	課支社コード		営業担当者	
代理店・扱者		代理店コード		業種	
備考					